

一般事業主行動計画

テーマ：誰もが活躍できる環境・職場づくりを目指す

1. 計画期間 平成 29 年 12 月 1 日～平成 32 年 1 月 31 日まで

2. 内容

<目標 1>

・男性の育児休業制度の周知徹底のため、管理職の研修等の啓発活動を行う。

<対策>

平成 29 年 12 月 1 日～ ・従業員や管理職へアンケート調査による実態把握・社内委員会での検討開始

平成 29 年 12 月 1 日～ ・管理職を対象とした研修の実施

平成 29 年 12 月 1 日～ ・社内報・イントラネット等による周知・啓発の実施

<目標 2>

・男性従業員の育児休業取得率を上げる

<対策>

平成 29 年 12 月 1 日～ ・従業員へのアンケート調査、問題点の洗い出し

平成 29 年 12 月 1 日～ ・管理職を対象とした研修の実施

平成 29 年 12 月 1 日～ ・育児休業の取得希望者を対象とした講習会の実施

平成 29 年 12 月 1 日～ ・制度内容等について社内広報誌などにより従業員に周知

次世代育成対策推進法に基づく行動計画

株式会社ライフプラザ NEO

2018/9/26

テーマ：社員が仕事と生活を調和させ、能力を最大限に発揮できる雇用環境を整備するため、以下の行動計画を策定する

1. 計画期間 平成 30 年 9 月 26 日～平成 32 年 9 月 25 日まで

2. 内容

<目標 1>

・育児や介護、その他仕事と生活の両立に関する諸制度の周知を行う。

<対策>

・社内掲示板や社内イントラネット、社内説明会などで、育児・介護休業等の諸制度や利用手順についての周知を行う。

<目標 2>

・育児休業から復帰した社員に対してのサポートを行い、不安解消・キャリア育成に努める。

<対策>

(1)育児休業中の社員に、情報提供（社内報や全社掲示板の情報送付等）を行う。

(2)育児休業復職前後に面談を行う。

(3)育児の都合に応じて、勤務時間を短縮することで、仕事と育児の両立を図る

仕事と介護の両立推進

企業名	株式会社ライフプラザ NEO
所在地	東京都渋谷区
業種	保険業
常用労働者数	77 名
事業内容	お客さま来店型保険代理店
ホームページ	https://www.lifeplazaneo.com/
1 ニーズ調査	
①実施日及び実施方法	2017/12/6、無記名アンケート調査
②対象者数、回収数、回収率	対象者 46 名、回収数 46 名、回収率 46/46=100%
③調査結果概要（調査により明らかになった課題）	<ul style="list-style-type: none"> 現在の従業員の介護状況について 若い社員が多いため介護をするイメージがつかないという者が多い。 世間一般の介護の現状を知ってもらうことがより必要。 就業規則、規程内の介護関係制度に関する認知状況について 介護関係の社内制度はあるものの「社内にはそんな制度はない」とアンケートで答えるものがいた。 就業規則や社内規程の認知度の低さが各個人で様々ということが問題。
2 プロジェクトチームの設置及び運営状況	
①設置日・メンバー	(設置日) 2017/11/01 (メンバー) 総計 2 名 ・都内勤務者 業務管理部課長、一般社員 (計 2 名)
②運営の状況（開催日、検討内容及び参加者数）	2017/12/07 介護制度についての周知について、両立支援について 参加者 2 名
3 策定した取組計画（内容及び取組時期）	
2017/12～ 社内介護制度、実際の介護の現状についての研修（年 1 回）	
2018/4～ 相談窓口の促進活動（年 1 回）	
2018/4～ 個人面談の実施（年 2 回）	